



# DJEČJI VRTIĆ BJELOVAR

Trg A.G.Matoša 8a,  
Bjelovar, 43 000

Tel: 043/246-800

E-mail : [info@vrtic-bjelovar.hr](mailto:info@vrtic-bjelovar.hr)

Web : <http://www.vrtic-bjelovar.hr>

Temeljem članka 58. stavka 2. točke 5. Zakona o zaštiti na radu (NN b 71/14, 118/14,154/14, 94/18 i 96/18), Dječji vrtić Bjelovar, sa sjedištem u Bjelovaru, Trg A.G.Matoša 8a, zastupanog po ravnateljici Anni Lauš (u daljnjem tekstu: Poslodavac), donosi dana 23.1.2026. godine, sljedeći

## POSTUPOVNIK

### O PROVJERI JE LI RADNIK POD UTJECAJEM ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

#### Članak 1.

(1) Ovim Postupovnikom o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (u daljnjem tekstu: Postupovnik) uređuje se postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti uz pristanak radnika, način provjere, vrsta aparata ili sredstava, način bilježenja i potvrđivanja rezultata te postupanje u slučaju odbijanja radnika da pristupi provjeri.

(2) Svrha Postupovnika je pravno reguliranje postupka provjere je li radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti.

(3) Cilj Postupovnika je sustavno unapređivanje sigurnosti i zaštite zdravlja radnika i osoba na radu, sprječavanje ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom te ostalih materijalnih i nematerijalnih šteta na radu i u vezi s radom, učinkovitim provođenjem propisanog postupka s ciljem prevencije konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti.

#### Članak 2.

(1) Poslodavac/ovlaštenik provodit će zabranu konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti te njihovo unošenje na mjesto rada.

(2) Poslodavac/ovlaštenik upoznat će radnika s odredbama ovog Postupovnika prije stupanja radnika na rad kroz osposobljavanje za rad na siguran način te će radniku biti dostupan na web stranici Dječjeg vrtića Bjelovar.

#### Članak 3.

(1) Radnik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

(2) Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

(3) Pod pojmom drugih sredstava misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

#### Članak 4.

(1) Poslodavac će imenovati osobu, koja je osposobljena za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola, posebnom Odlukom.

(2) Provjeru je li radnik pod utjecajem alkohola obavlja imenovana osoba alkometrom.

(3) Imenovana osoba odgovorna je za redovito provođenje ispitivanja, umjeravanja i ispravnost alkometra sukladno uputama proizvođača.

(4) Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola provodit će se uz poštivanje prava i dostojanstva radnika na mjestu rada i u vrijeme rada radnika u nazočnosti neposrednog rukovoditelja radnika ili osobe koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti i drugog radnika kao svjedoka.

(5) Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola provodit će se nenajavljeno te imenovana osoba ne mora navesti razlog za provođenje navedene provjere.

(6) Prije početka testiranja radnik će biti upoznat s načinom provođenja postupka testiranja.

#### Članak 5.

(1) Provjeru je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola provodi nadležna zdravstvena ustanova sukladno zaključenom Ugovoru.

(2) Poslodavac će osigurati o svom trošku prijevoz za radnika te uputiti radnika za kojega postoji sumnja da je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola na provjeru je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti u nadležnu zdravstvenu ustanovu, Medicina rada, ugovorni liječnik: Alef Prohić, dr. med., spec. medicine rada i sporta, Ul. Andrije Kačića Miošića 30, 43000, Bjelovar.

(3) Provjera je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti obavljat će se u vrijeme rada radnika u navedenoj zdravstvenoj ustanovi u nazočnosti neposrednog rukovoditelja radnika ili osobe koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti i drugog radnika kao svjedoka.

#### Članak 6.

(1) Smatrat će se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno u krvi ima višu koncentraciju alkohola od koncentracije dozvoljene procjenom rizika poslova koje taj radnik obavlja.

(2) Imenovana osoba koja provodi postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola sastavlja Zapisnik o provedenom postupku provjere je li radnik pod utjecajem alkohola, a koji je sastavni dio ovog Postupovnika (PRILOG 2).

(3) Smatrat će se da je radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti kada se odgovarajućim testiranjem utvrdi da u tijelu ima nedozvoljeno ili zabranjeno sredstvo ovisnosti, a da su mu pri tome narušeni pokazatelji ponašanja.

(4) Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Postupovnika mogu biti znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

#### Članak 7.

- (1) Ako radnik odbije pristupiti provjeri, smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.
- (2) Imenovana osoba za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti upozorit će radnika na prethodni stavak ovog članka prije provođenja navedenog postupka.
- (3) Imenovana osoba za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola napisat će zapisnik o činjenici da je radnik odbio pristupiti provjeri.

#### Članak 8.

- (1) Poslodavac će zabraniti rad radniku koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti te ga udaljiti s mjesta rada.
- (2) Poslodavac će na siguran način udaljiti s mjesta rada radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.
- (3) Poslodavac će udaljiti s mjesta rada i radnika koji odbije postupak provjere ili odbije potpisati zapisnik o provedenom postupku, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.
- (4) U koliko radnik odbije napustiti radno mjesto poslodavac će pozvati nadležnu redarstvenu službu.
- (5) Poslodavac će osigurati radniku za kojeg se utvrdi da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti prijevoz do njegovog prebivališta/boravišta o trošku radnika ili pozvati člana njegove obitelji. Poslodavac će u zapisniku obavezno navesti na koji je način radnik otpremljen s mjesta rada.

#### Članak 9.

Postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti obvezno će se provoditi u slučaju ozljede na radu radnika ako postoji osnovana sumnja da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

#### Članak 10.

Poslodavac neće provjeravati je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, osim alkohola, ako mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili da je u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.

#### Članak 11.

Ako se utvrdi da je radnik u vrijeme rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti te ako ih unosi na mjesto rada, Poslodavac će protiv radnika poduzeti mjere propisane Zakonom o radu, Zakonom o zaštiti na radu te internim aktom poslodavca (Pravilnikom o radu).

#### Članak 12.

- (1) Rad pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

Članak 13.

Ovaj Postupovnik stupa na snagu u roku od 8 dana od dana objave na oglasnoj ploči poslodavca.

KLASA: 115 -01/26-01/6

URBROJ: 2103-1-16/01-26-1

Bjelovar, 23. siječnja 2026.



Ovaj Postupovnik je objavljen na oglasnoj ploči Poslodavca dana 23. siječnja 2026. i stupio je na snagu dana 31. siječnja 2026.